

Quadro de Avaliação e Responsabilização

ANO:2020

Ministério da Defesa Nacional

Polícia Judiciária Militar

MISSÃO: A Polícia Judiciária Militar tem por missão coadjuvar as autoridades judiciárias na investigação criminal, desenvolver e promover as ações de prevenção e investigação criminal da sua competência ou que lhe sejam cometidas pelas autoridades judiciárias competentes.

Objectivos Estratégicos

DESIGNAÇÃO	META 2020	TAXA REALIZAÇÃO
Contribuir para a celeridade e qualidade da realização da justiça		
Assegurar a eficiência das relações funcionais com as autoridades judiciárias, órgãos de polícia criminal e as Forças Armadas		
Reforçar a valorização humana, profissional e técnica dos recursos humanos, para criar valor e melhorar a realização da justiça		
Acreditação do Laboratório de Polícia Técnico-Científica (LPTC)		
Otimizar a utilização dos recursos		
Criar e implementar um Sistema de Informação Criminal e concretizar a sua conectividade com a Plataforma de Intercâmbio de Informação Criminal (PIIC)		

Objectivos Operacionais

Eficácia

Peso: 25.0

Fomentar a qualificação dos recursos humanos

Peso: 40.0

INDICADORES	2018	2019	META 2020	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Total de participantes em formação	56.00	40.00	40.00	5.00	63.00	50			
Número de horas de formação em técnicas de intervenção policial			350.00	.00	400.00	50			

Garantir o apoio técnico à investigação criminal

Peso: 60.0

INDICADORES	2018	2019	META 2020	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Número máximo de dias para a elaboração de um Sistema informático de acesso à Informação Criminal			180.00	15.00	165.00	50			
Número máximo de dias para a elaboração de um Código de Ética e de Conduta da PJM			180.00	15.00	165.00	50			

Eficiência

Peso: 65.0

Promover a produção de prova técnica e pericial no apoio à investigação criminal

Peso: 8.0

INDICADORES	2018	2019	META 2020	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Quociente entre nº de respostas positivas e o nº de solicitações	91.08	90.48	90.00	2.50	99.00	100			

Reduzir o tempo de pendência processual

Peso: 8.0

INDICADORES	2018	2019	META 2020	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Percentagem anual de conclusão dos inquéritos criminais entrados até 30 setembro	77.73	71.18	70.00	2.50	79.00	100			

Promover a ação policial, incrementando a execução processual(informações/conhecimentos)

Peso: 7.0

INDICADORES	2018	2019	META 2020	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Quociente entre os relatórios de informação sobre fenómenos e situações relacionadas com a criminalidade militar, entrados e os concluídos.			60.00	2.50	70.00	100			

Quadro de Avaliação e Responsabilização

Objectivos Operacionais

Promover a utilização de horários flexíveis e modalidades de organização do trabalho que facilitem a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal. Peso: 25.0

INDICADORES	2018	2019	META 2020	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Taxa de trabalhadores com parecer favorável à solicitação de jornada contínua.		100.00	90.00	.00	100.00	100			

Promover a boa gestão dos trabalhadores, designadamente no domínio da motivação (artigo 25º da LOE 2020). Peso: 26.0

INDICADORES	2018	2019	META 2020	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Taxa de trabalhadores com avaliação dos riscos inerentes aos diferentes postos de trabalho			80.00	.00	100.00	100			

Promover a boa gestão dos trabalhadores, designadamente no domínio da segurança e da saúde no trabalho (artigo 25º da LOE 2020). Peso: 26.0

INDICADORES	2018	2019	META 2020	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Taxa de trabalhadores com Consulta Médica de Medicina do Trabalho			80.00	.00	100.00	100			

Qualidade

Peso: 10.0

Melhorar a colaboração, cooperação e articulação com as Autoridades Judiciárias, Policiais e as FFAA Peso: 80.0

INDICADORES	2018	2019	META 2020	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Total de assistentes a palestras e conferências em UEO	628.00	1239.00	240.00	.00	360.00	50			
Total de reuniões de trabalho com Procuradores e outros OPC	72.00	44.00	60.00	.00	115.00	50			

Acreditação do Laboratório de Polícia Técnico-Científica (LPTC) Peso: 20.0

INDICADORES	2018	2019	META 2020	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Número de auditorias de gestão da qualidade			2.00	1.00	4.00	100			

Recursos Humanos

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	PLANEADOS	REALIZADOS	DESVIO
Oficiais – Direcção Superior	20.0	20.0		.0
Oficiais – Direcção Intermédia	16.0	16.0		.0
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa *	16.0	16.0		.0
Outros Oficiais	12.0	228.0		.0
Técnico Superior	12.0	72.0		.0
Sargentos	8.0	312.0		.0
Técnico de Informática	8.0	8.0		.0
Assistente Técnico	8.0	128.0		.0
Praça	5.0	20.0		.0
Assistente Operacional *	5.0	15.0		.0
		835.0		

Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:

31/12/2019	31/12/2020

Quadro de Avaliação e Responsabilização

69

Recursos Financeiros

DESIGNAÇÃO	PLANEADOS (EUROS)	EXECUTADOS	DESVIO
Orçamento de Funcionamento	2683736		
Despesas c/Pessoal	2290517		
Aquisições de Bens e Serviços	303219		
Outras Despesas Correntes	90000		
Despesas Restantes			
PIDDAC			
Outros Valores			
TOTAL (OF + PIDDAC + Outros)	2683736		

NOTA EXPLICATIVA

JUSTIFICAÇÃO DE DESVIOS

Avaliação Final

Eficácia	0.0
Fomentar a qualificação dos recursos humanos	
Garantir o apoio técnico à investigação criminal	
Eficiência	0.0
Promover a produção de prova técnica e pericial no apoio à investigação criminal	
Reduzir o tempo de pendência processual	
Promover a ação policial, incrementando a execução processual(informações/conhecimentos)	
Promover a utilização de horários flexíveis e modalidades de organização do trabalho que facilitem a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal.	
Promover a boa gestão dos trabalhadores, designadamente no domínio da motivação (artigo 25º da LOE 2020).	
Promover a boa gestão dos trabalhadores, designadamente no domínio da segurança e da saúde no trabalho (artigo 25º da LOE 2020).	
Qualidade	0.0
Melhorar a colaboração, cooperação e articulação com as Autoridades Judiciárias, Policiais e as FFAA	
Acreditação do Laboratório de Polícia Técnico-Científica (LPTC)	

TAXA DE REALIZAÇÃO FINAL

NOTA FINAL

0.000

Indicadores

Justificação do Valor Crítico

Total de participantes em formação

Maior valor obtido

Número de horas de formação em técnicas de intervenção policial

Quadro de Avaliação e Responsabilização

Indicadores	Justificação do Valor Crítico
Número máximo de dias para a elaboração de um Sistema informático de acesso à Informação Criminal	máximo possível de operacionalidade
Número máximo de dias para a elaboração de um Código de Ética e de Conduta da PJM	máximo possível de operacionalidade
Quociente entre nº de respostas positivas e o nº de solicitações	maior valor obtido
Percentagem anual de conclusão dos inquéritos criminais entrados até 30 setembro	maior valor obtido
Quociente entre os relatórios de informação sobre fenómenos e situações relacionadas com a criminalidade militar, entrados e os concluídos.	maior valor obtido
Taxa de trabalhadores com parecer favorável à solicitação de jornada continua.	maior valor obtido
Taxa de trabalhadores com avaliação dos riscos inerentes aos diferentes postos de trabalho	maior valor obtido
Taxa de trabalhadores com Consulta Médica de Medicina do Trabalho	maior valor obtido
Total de assistentes a palestras e conferências em UEO	maior valor obtido
Total de reuniões de trabalho com Procuradores e outros OPC	maior valor obtido
Número de auditorias de gestão da qualidade	maior valor obtido

Indicadores	Fonte de Verificação
Total de participantes em formação	[PJM SIADAP 1_2020.xls]Obj 1 Formação!\$F\$18
Número de horas de formação em técnicas de intervenção policial	[PJM SIADAP 1_2020.xls]Obj 1 Formação!\$J\$18
Número máximo de dias para a elaboração de um Sistema informático de acesso à Informação Criminal	[PJM SIADAP 1_2020.xls]Obj 2 Apoio Técnico!\$L\$17
Número máximo de dias para a elaboração de um Código de Ética e de Conduta da PJM	[PJM SIADAP 1_2020.xls]Obj 2 Apoio Técnico!\$L\$18
Quociente entre nº de respostas positivas e o nº de solicitações	[PJM SIADAP 1_2020.xls]Obj 3 Perícias!\$F\$18
Percentagem anual de conclusão dos inquéritos criminais entrados até 30 setembro	[PJM SIADAP 1_2020.xls]Obj 4 Inquéritos!\$F\$13
Quociente entre os relatórios de informação sobre fenómenos e situações relacionadas com a criminalidade militar, entrados e os concluídos.	[PJM SIADAP 1_2020.xls]Obj 5 Ação Policial!\$F\$18
Taxa de trabalhadores com parecer favorável à solicitação de jornada continua.	[PJM SIADAP 1_2020.xls]Obj 6 Jornada Contínua!\$F\$18
Taxa de trabalhadores com avaliação dos riscos inerentes aos diferentes postos de trabalho	[PJM SIADAP 1_2020.xls]Obj 7 Art.25º LOE 2020 Motivação!\$F\$19
Taxa de trabalhadores com Consulta Médica de Medicina do Trabalho	[PJM SIADAP 1_2020.xls]Obj 8 Art.25º LOE 2020 HST!\$F\$20
Total de assistentes a palestras e conferências em UEO	[PJM SIADAP 1_2020.xls]Obj 7 Cooperação!\$F\$18
Total de reuniões de trabalho com Procuradores e outros OPC	[PJM SIADAP 1_2020.xls]Obj 7 Cooperação!\$M\$18
Número de auditorias de gestão da qualidade	[PJM SIADAP 1_2020.xls]Obj 8 Acreditação do LPTC!\$L\$17